

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОМСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ОМСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРИКАЗ

от 20.05.2025г.

№26

п. Омский

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников

На основании постановления Администрации Омского муниципального района Омской области от 14.07.2014 № П-14/ОМС-681 (в ред. от 13.05.2025 № П-25/ОМС-92) и решения профсоюзного комитета (протокол №35 от 20.05.2025г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «Омская СОШ», утвержденное приказом 12.02.2018 №10 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1 **Пункт 7.12.** Положения изложить в новой редакции:

«7.12. Выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, - по классному руководству относятся к виду компенсационных выплат «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», применительно к подпункту 3 пункта 5 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-П, и устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;
- 10000 рублей ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (за один класс-комплект).

При осуществлении классного руководства в двух и более классах-комплектах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, оплата производится из расчета не более двух выплат ежемесячного вознаграждения одному педагогическому работнику»;

1.2 Положение дополнить **пунктом 8.5.** следующего содержания:

«8.5. Установить ежемесячную надбавку за качество выполняемых работ в размере 5000 рублей советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций в размере 5000 рублей (но не более одной

выплаты одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях).

1.3. Приложение №7 к Положению изложить в новой редакции согласно Приложению №1 к настоящему приказу.

2. Установить, что подпункт 1.1 пункта 7.12 настоящего приказа, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024 года.

3. Установить, что подпункт 1.2 пункта 8.5 настоящего приказа, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.

4. Установить, что подпункт 1.3 настоящего приказа, вступает в силу с 01.05.2025 года.

5. Ответственному работнику за размещение информации на официальном сайте Екименко С.Ю. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте МБОУ «Омская СОШ» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор

О.В. Горчакова

Согласовано с ПК

В.А. Горышина

Ознакомлена

С.Ю. Екименко

«Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения МБОУ «Омская СОШ»

Перечень

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Омская средняя общеобразовательная школа Омского муниципального района Омской области», функции учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по образованию Администрации Омского муниципального района Омской области

N п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
1.	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	до 300 процентов за каждый показатель
		Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4 классов	
		Проверка письменных работ обучающихся 5 - 11 классов	
		Работа с детьми в возрасте до 3 лет	
		Работа с детьми из социально неблагополучных семей	
		Выполнение функций в составе муниципального и (или) регионального методического актива	
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно- эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	
		Безаварийное вождение автотранспорта, осуществление ремонта автотранспорта	3000 руб.
2.	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности в рамках региональной инновационной площадки	до 300 процентов за каждый показатель
		Активное применение в образовательном процессе информационных технологий	

		(федеральной государственной информационной системы «Моя школа», информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум»)	
		Участие в реализации региональных и (или) муниципальных проектов (подпроектов), социальных проектов в сфере образования	
		Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с обучающимися с низкими образовательными результатами	
		Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с одаренными обучающимися	
		Реализация индивидуальных образовательных маршрутов для детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	
		Проведение учебно-методических мероприятий по вопросам инклюзивного образования (мастер-классы, семинары, консультации, супервизии)	
		Реализация социально-образовательных и социально-культурных мероприятий с родителями обучающихся	
		Участие в волонтерских (добровольческих) проектах и акциях, организация работы по привлечению обучающихся к волонтерской (добровольческой) деятельности, в том числе содействие получению обучающимися личной электронной книжки волонтера	
		Активное участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, в том числе содействие выполнению нормативов физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (нормативов физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО) обучающимися учреждения	
		Выплата советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных	5000 рублей (но не более одной выплаты одному педагогическому

		общеобразовательных организаций	работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях)
3.	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций Достижение положительной динамики выполнения обучающимися всероссийских проверочных работ Достижение положительной динамики результатов государственной итоговой аттестации обучающихся Подготовка победителя/призера муниципального/регионального/заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников Подготовка победителя/призера регионального/национального этапов олимпиад, конкурсов профессионального мастерства обучающихся Достижение показателя «Доля выпускников образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление помещений и территорий учреждения, брендинг) Выполнение задания особой важности и сложности Участие педагога в разработке Программы развития учреждения и руководство проектом (проектами), предусмотренными в Программе Организация работы по социальной адаптации обучающихся Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных,	до 300 процентов за каждый показатель

		муниципальных программ	
		Высокое качество проведения открытых мероприятий, основанных на применении в работе современных форм и методов обучения и воспитания	
		Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	
		Руководство муниципальной/региональной ассоциацией учителей	
		Участие в образовательных программах для педагогов Образовательного Фонда «Талант и успех», бюджетного учреждения Омской области дополнительного образования «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сириус 55»	
		Ведение профориентационной работы (выполнение функций педагога-навигатора, организация профессионального обучения школьников)	
		Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
		Увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учета	
		Организация системы взаимодействия психолого-педагогической службы учреждения с родителями и (или) обучающимися	
		Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения	

».